

LOG : ON

LOGISTIIKAN TOIMIHENKILÖIDEN AMMATTILEHTI

4/2011



LÄMMINTÄ

kättä



Logistiikan toimihenkilöt ry

Julkaisija:

Logistiikan toimihenkilöt ry
Asemamiehenkatu 4
00520 Helsinki
Puh. 09-613 231
Telefax 020 1130 201

Logistiikan toimihenkilöt ry on Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO:n jäsen

Päätoimittaja:

Marko Nurmi

Toimitusneuvosto:

Marko Nurmi
Ritva Väyrynen
Seppo Virtanen
Karo-Petteri Kuusisto
Leena Wickström
Maria Kivelä

Yhteystiedot:

Marko Nurmi, pj. 050 5602 650
Karo-Petteri Kuusisto,
toiminnanjohtaja 040 8342 473

Ilmestyminen ja levikki:

Lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa
Levikki noin 5000 kpl
22. vuosikerta

Ilmoitukset ja tilaukset:

Lehti lähetetään veloitusetta
Logistiikan toimihenkilöt ry:n jäsenille
ilman eri tilausta

Taitto:

Aallonmurtaaja Ky
Jaakko Siika-aho
PL 18, 66501 Vähäkylä
puh. 0400 704 392
sähköposti: r.planeetta@pp.inet.fi
www.aallonmurtaaja.fi

ISSN 1797-6332

Painopaikka: KTMP, Mustasaari

Kannen kuva: Tuomas Marttila
Seuraava lehti ilmestyy 2.3.2012

Sähköposti: marko.nurmi@erto.fi



TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO

Työttömyyskassan puhelinpäivystys:
ma-pe 9.30-13.30
erto.tk@erto.fi
09-613 23 224

Työsuhdeneuvonta:
ma-pe 9.30-13.30
09-613 23 241

LOGISTIIKAN TOIMIHENKILÖIDEN HALLITUS JA VARAJÄSENET 2011

MARKO NURMI, PUHEENJOHTAJA
marko.nurmi(at)erto.fi

ANNE KIVELÄ, VARAPUHEENJOHTAJA
anne.kivela(at)erto.fi

HALLITUKSEN VARSINAISET JÄSENET

SEPPO VIRTANEN, SIHTEERI
seppo.virtanen(at)dhl.com

PÄIVI TYRVÄNEN
paivi.tyrvanen(at)dhl.com

MARIA KIVELÄ
maria.kivela(at)erto.fi

BARBRO ERIKSSON
barbro.eriksson(at)tallinksilja.com

VÄINÖ ALHO
vaino.alho(at)erto.fi

MARIKA GRÖNHOLM-LAKKA
marika.gronholm-lakka(at)pp.inet.fi

GUNN-BRITT KROGARS-OUAQUIF
gunn-britt.krogars-ouaquif(at)erto.fi

PEKKA KORTTELAINEN
kpo.korttelainen(at)luukku.com

MIRA SAVOLA
mira.savola(at)erto.fi

RITVA VÄYRYNEN
ritva.vayrynen(at)erto.fi

MARJATTA SAALOKARI
marjatta.saalokari(at)gmail.com

HALLITUKSEN VARAJÄSENET

AULI POROKKA
aporokka(at)agilitylogistics.com

ANNE LAINE
anne.laine(at)dhl.com

KIRSI MANSIKKA
kirsi.mansikka(at)erto.fi

TUULA VIRTANEN
tuula.virtanen(at)fi.dsv.com

TARJA SAARI
tarja.saari(at)gmail.com

TIINA AHOLA
tiina.ahola(at)pp2.inet.fi

KERSTIN TUOMELA
kerstin.tuomela(at)fi.geodiswilson.com

TARJA LUOSTARINEN
tarja.luostarinen(at)elisanet.fi

PIRITTA STRÖMMER
piritta.strommer(at)erto.fi

TUULA PARVIAINEN
tuula.parviainen(at)kabus.fi

JOHANNA DAAVITILA
johanna.daavittila(at)erto.fi

JAANA AHOKAINEN
parjaana(at)gmail.com

KOKOUKSIA JA SEMINAAREJA

- | | |
|-----------|--|
| 27.1. | LT TYÖVALIOKUNTA |
| 28.-29.1. | YKKÖSKETJU KUNTOON |
| 18.2. | LT HALLITUS |
| 14.-15.4. | LT PAIKALLISTOIMINNAN SEMINAARI |
| 20.-21.4. | LT TYÖVALIOKUNTA |
| 27.4. | STTK:N TYÖHYVINVOINTISEMINAARI |
| 4.5. | LT HALLITUS |
| 5.5. | LT YHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS |
| 5.-6.5. | LT JÄSENRISTEILY, TEEMANA YHDISTYS 35 VUOTTA |



PÄÄKIRJOITUS



Karamellitehtaalla töitä riitti

Eläkkeelle asti

Katselin eräänä syyskuun iltana dokumenttisarjaa makeisten valmistuksesta eri aikakausina. Ensimmäinen osa taisi alkaa 1930-40-luvuilla ja viimeinen katsomani osa käsitteli makeisten valmistusta Fazerilla vuonna 1966. Illan aikana tuli nähtyä paljon karamelleja.

Yksi syy sohvalle jämähtämiseen oli karamellitehtaiden väenpaljous. Hellaksen mainos vuodelta 1945 esitteli hyvin koko tuotantoprosessin ja tehtaan toiminnan. Tehtaassa suunniteltiin ja tehtiin karamellien lisäksi myös niiden pakkaukset. Tehtaassa pestiin, kuivattiin ja silitettiin henkilökunnan työasut. Omat kokit valmistivat maittavat ateriat ja omassa laboratoriossa tarkkailtiin karamellien laatua. Kaikki työntekijät olivat Hellaksen omia.

Seuraavissa, noin kymmenen vuoden välein tehdyissä mainoksissa keuhuttiin teknologian paranemista ja sitä, kuinka paljon nykyaikaiset koneet toimintaa helpottivat ja tehostivat. Vuonna 1945 tehtaan tuotto mitattiin karamellien kappalemäärässä, kun 20 vuotta myöhemmin puhuttiin jo tuhansista kiloista.

Sarja kuvasi autenttisesti kuluneiden vuosikymmenten työmarkkinatrendiä. Väki väheni tuotannosta jokaisella vuosikymmenellä enemmän ja enemmän. Toimintoihin haettiin jatkuvaa tehostamista.

Olisi hauska nähdä dokumentti tämän päivän makeistehtaalta. Nykyisin pakkaukset suunnitellaan eurooppalaisissa mainostoimistossa ja valmistetaan Aasian halpamaissa. Kenties itse karamellit valmistetaan vielä suomalaisessa tehtaassa! Vaikka näin

onkin, tulevat kaikki raaka-aineet ulkomailta ja kaikki mahdollinen työ tehtaalla on siirretty alihankkijoiden tehtäväksi.

Ihmiset prosenttien takana

Samaan aikaan kun tuotanto eri ympäristöissä tehostuu uusien laitteiden ja tietoteknisten ratkaisujen myötä, vaaditaan myös työntekijöiltä vastaavaa tehostusta. Yksi idea työn tehostamiseksi on pidentää työuria. Osa Suomessa toimivista poliittisista puolueista ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK haluaisivat edetä helppoa tietä. Määrä korvaa laadun -mallissa eläkeikää siirretään kauemmaksi. Kenties edellistä parempi olisi muutamien palkansaajajärjestöjen ajama ”laatu korvaa määrän” -malli. Siinä parannetaan nykyisiä työolosuhteita, vähennetään työttömyyttä ja pidetään eläkeikä kuitenkin ennallaan. Nykyisin käytössä oleva työikä on riittävän pitkä, kunhan se hyödynnetään kokonaisuutena. Miettimisen arvoinen asia on sekin, vaikuttaako eläkeiän nostaminen mihinkään muuhun kuin työttömien määrän kasvuun.

Suomen työttömyysaste oli viime elokuussa 6,6 % mikä tarkoittaa noin 177 000 työkäistä, työkykyistä työtöntä. Syyskuussa vastaava luku oli 6,9% eli noin 180 000 työtöntä. Jos heille kaikille saisi työpaikan, uskon ettemme keskustelisi eläkeiän nostamisesta. Myönnän kyllä, että on helpompi nostaa eläkeikää kuin työllistää lähes 200 000 ihmistä.

Marko Nurmi, puheenjohtaja

TÄSSÄ LEHDESSÄ

- | | | | |
|---|---|----|--|
| 4 | Työnantajan irtisanomisperusteet sekä työntarjoamisvelvollisuus | 10 | YSTEÄ - hyvän työn tekijöitä |
| 5 | Toimihenkilöliitto ERTO ja Logistiikan toimihenkilöt. Palvelut työssäoleville jäsenille | 11 | Näin jäsenyytesi, palvelusi ja edunvalvontasi on järjestetty |
| 6 | ERTOn puheenjohtaja Juri Aaltonen: Työtaistelujen syksy | 12 | Kolumni: Uutta mallia rakentamassa Lämmintä kättä |
| 7 | Syksyn yleiskorotukset kovan työn takana | 14 | Lomailkaa Hinku-Himoksella |
| 8 | Kansainvälistä huomiota tasavertaisuuteen ja tiedotukseen | 15 | Varapuheenjohtajalta: Tiedossa juhlaa ja arkea |

Työnantajan irtisanomisperusteet sekä työntarjoamisvelvollisuus

Kun työnantaja irtisanoo työsopimuksen, täytyy sillä olla peruste. Peruste voi olla kahdenlainen: irtisanominen joko henkilökohtaisilla syillä tai tuotannollisin tai taloudellisin perustein.

Toistaiseksi voimassaoleva työsopimus päättyy siten, että toinen osapuoli päättää työsopimuksen. Tämä voi tapahtua joko irtisanomalla tai purkamalla työsopimus. Jos työnantaja irtisanoo työsopimuksen, se päättyy irtisanomisajan kuluuttua. Jos työsopimus puretaan, se päättyy välittömästi samana päivänä.

Määräajaksi tehty työsopimus päättyy määräajan kuluuttua umpeen. Mikäli määräaikaiseen työsopimukseen on otettu irtisanomisehto, se voidaan sen puitteissa irtisanoa. Muuten määräaikaisessa työsopimuksessa ei periaatteessa ole mahdollista työsuhdetta päättää ennen määräajan kulumista.

Varoitus ennen irtisanomista

Jos työnantaja irtisanoo työsopimuksen henkilöstä johtuvin syin, täytyy työnantajalla olla siihen asiallinen ja painava syy. Tällaisena perusteena voidaan pitää esimerkiksi työsopimuksesta tai laista johtuvin velvoitteiden vakavaa rikkomista



Jos työnantaja irtisanoo työsopimuksen henkilöstä johtuvin syin, täytyy siihen olla asiallinen ja painava syy.

tai laiminlyöntiä. Ennen kuin työntekijä voidaan henkilökohtaisin perustein irtisanoa, hänelle on yleensä annettava varoitus. Varoituksella työntekijä saa tiedon siitä, kuinka vakavana rikkomuksena työnantaja pitää hänen menettelyään. Sen tarkoituksena on antaa työntekijälle mahdol-

lisuus korjata menettelynsä ja osoittaa, että edellytykset sopimussuhteen jatkamiselle ovat olemassa.

Varoitusta ei tarvitse lainkaan antaa ennen irtisanomista, jos työntekijän rikkomus on niin vakava, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkumista.

Työsopimuslaissa mainitaan seikkoja, joita ei ainakaan voi pitää asiallisena ja painavana (Työsopimuslaki 7 luku 2 §). Näitä ovat sairaus tietyin edellytyksin, työntekijän osallistuminen työtaistelutoimenpiteeseen, joka on työehtosopimuslain mukainen tai työntekijäyhdistyksen toimeenpanema, työntekijän poliittinen, uskonnollinen tai muu mielipide tai se, että työntekijä turvautuu käytettävissä oleviin oikeusturvakeinoihin.

Kokonaisuus ratkaisee

Kun pohditaan sitä, mikä muodostaa perusteen työsopimuksen irtisanomiseen, on katsottava kokonaisuutta. Yksi tärkeä periaate on se, että tasapuolisuus tulee huomioida irtisanomistilanteissa. Työnantaja ei saa irtisanoa työsopimusta, jos hän on hyväksynyt vastaavan menettelyn aikaisemmin toisten työntekijöiden kohdalla.

Muutamit perusteet voivat muodostua irtisanomisperusteeksi: luvattomat poissaolot, huolimattomuus työssä, puutteellinen ammattitaito (tässä täytyy huomioida työnantajan velvollisuus opastaa työhön), ohjeiden vastainen menettely, päihteiden käyttö, rikollinen toiminta, kilpailuva toiminta. Kaikissa näissä tulee siis sovellettavaksi kokonaisuuskäytäntö.

Työ vähenee yritystasolla

Mikäli työnantaja vetoaa tuotannolliseen tai taloudelliseen irtisanomisperusteeseen, niin irtisanomisperusteeksi muodostuminen edellyttää työn vähentymistä olennaisesti ja pysyvästi. Lisäksi edellytetään, ettei työntekijälle voida tarjota muuta työtä tai häntä ei voi kouluttaa uusiin tehtäviin.

Toisin kuin henkilöperusteissa, näissä perusteissa ei verrata työntekijän ja työnantajan olosuhteita keskenään. Työn vähentymistä tarkastellaan yrityksen tasolla ja se voi toteutua esimerkiksi siten, että jonkun työntekijän työtehtävät siirretään toisille työntekijöille. Mutta perustetta ei ainakaan ole silloin, kun työnantaja on ottanut uuden työntekijän samankaltaisiin tehtäviin tai jos töiden uudelleenjärjestelystä ei ole aiheutunut työn tosiasiallista vähentymistä.



Tässä täytyy huomata, että nimenomaan talon ulkopuoliset rekrytoinnit huomioidaan, ulkoistuksella saatu työvoima ei vaikuta tähän arviointiin.

Sopimusta vastaavaa työtä

Ennen kuin työntekijä irtisanotaan, on siis pohdittava sitä, voidaanko työntekijä sijoittaa muihin tehtäviin. Työntekijälle on tarjottava ensisijaisesti hänen työsuhteen mukaisena vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle on tarjottava muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä.

Työn tarjoamisvelvollisuus jatkuu koko työsuhteen ajan, mikä tarkoittaa sitä, että jos irtisanomishetkellä ei ole ollut tarjolla muuta työtä, mutta muuta työtä ilmenee irtisanomisaikana, on tätä työtä tarjottava työntekijälle. Työntekijällä ei kuitenkaan ole velvollisuutta ottaa työtä vastaan, jolloin työsuhde päättyy irtisanomisajan jälkeen. On huomattava, ettei työntarjoamisvelvollisuuden alueellista laajuutta ole työsuhtesuhteissa rajoitettu. Näin ollen työtä on tarjottava lähtökohdaisesti mistä tahansa toimipisteestä, jos työtä vain on näissä tarjolla. Joissakin tapauksissa entinen työntekijä on asetettava pätevämmänkin ulkopuolisen hakijan edelle, kunhan hänkin vain täyttää tehtävän asettamat vaatimukset.

Työn tarjoamisvelvoite

Tarjoamisvelvollisuus koskee myös tilapäisratkaisuja eli työnantajalla on velvollisuus tarjota määräaikaisia ja tilapäisiä tehtäviä, mikäli työntekijää ei voida sijoittaa pysyvästi uuteen työhön. Työn tarjoamisvelvoite näin ollen jatkuu ja tavoitteena on työntekijän pysyvä sijoittaminen työsuhteen mukaisiin tehtäviin, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi keskenään muista töistä.

Tarjottavan muun työn ehtojen ei tarvitse vastata palkkaukseltaan tai muilta osin ehdoiltaan työsuhteen mukaisen aikaisemman työn ehtoja, vaan uuden työn ehdot määräytyvät uuden työn perusteella. Työntekijällä ei ole lakiin perustuvaa oikeutta vaatia entisten työehtojensa säilyttämistä kuin enintään irtisanomisajan mittaisen ajan. Tässä tulee huomioida, ettei työnantaja täytä työn tarjoamisvelvollisuuttaan tekemällä työntekijälle työntekijän koulutuksen, kokemuksen, ammattitaidon tai työsuhteen ehtojen kannalta asiattoman tarjouksen.

Maritta Jalo, järjestölakimies, ERTO

Toimihenkilöliitto ERTO ja Logistiikan toimihenkilöt. Palvelut työssäoleville jäsenille.

Logistiikan toimihenkilöt | YTK työttömyyskassa

Työehtosopimus

- Liitto neuvottelee työehtojen vähimmäistason kuten palkka, ylityö-korvaukset, lomat, jne.
- Luottamusmiehen ja muiden henkilöstön edustajien palvelut
- Ei palveluja

Työsuhdeneuvonta

- Auttaa ja antaa lainopillista neuvontaa liittyen esim. vuosilomiin, työaikoihin ja palkkaukseen
- Puhelinpalveluna, verkkosivuilla työsuhteopas, josta löytyy helposti vastauksia työelämän kysymyksiin
- Verkkosivuilta löytyy linkit työelämään liittyviin lakeihin

Lakimiespalvelut

- Tarvittaessa saa apua liiton lakimiehiltä
- Tarvittaessa oikeuskäsittelyt
- Verkkosivuilta löytyy linkit valtion oikeusaputoimiston ja Suomen asianajajaliiton sivuille
- Ei työehtosopimuksien sisältöä koskevia palveluja

Koulutus ja jäsentilaisuudet

- Ilmainen järjestökoulutus
- Useita alueellisia ja valtakunnallisia tilaisuuksia
- Ei ole

Neuvonta irtisanomistilanteessa tai sellaisen uhatessa

- Luottamusmiehet, ERTOn työsuhteneuvonta, asiantuntijat ja lakimiehet auttavat
- Työttömyyskassan neuvonta ja koulutuspalvelut
- Verkkosivuilla ohjeet miten toimitaan työttömyyden uhatessa

Palvelut työttömälle jäsenelle

- Työttömyyskassapalvelut
- Ansiosidonnainen päiväraha
- Oikeus osallistua koulutuksellisiin ja muihin tilaisuuksiin
- Työttömyyskassapalvelut
- Ansiosidonnainen päiväraha

Muut jäsenille suunnatut palvelut

- Liittovakuutus, sisältää vapaa-ajan matkustajavakuutuksen ulkomailla
- Vakuutusedut, lehdet, kalenterit ja alennuksia yhteistyökumppaneilta, uravalmennus, pätkätyön neuvontapalvelu, Life coach -palvelu, kodinhoitopalvelut
- Edullinen lomamökki Hinku-Himoksella ja huoneisto Helsingissä.
- Lisäturvapalvelu 17 euroa/vuosi, sisältäen oikeusturvavakuutuksen ja tapaturmavakuutuksen

Jäsenmaksu

- Vuonna 2010 1,35 % bruttopalkasta / kuukaudessa, max 38,00 euroa josta työttömyyskassan jäsenmaksua 8 €
- Jäsenmaksu verovähennyskelpoinen
- Jäsenmaksu 99 euroa / vuosi eli 8,25 euroa kuukaudessa
- Jäsenmaksu verovähennyskelpoinen

Työtaistelujen syksy

Käynnissä oleva työmarkkinasyksy on ollut työtaistelujen sävyttämä. Tilanne on outo sen takia, että keskitettyjen työmarkkinaratkaisujen aikanahan ei pitänyt lakkoja oleman. Toisin kävi. Miksi näin pääsi käymään? Mikä veti neuvottelut työtaistelujen tielle?

Selitystä työtaisteluille pitää ainakin tänä syksynä etsiä työnantajapuolelta. Työnantajalinnakkeen valtakeskittyä Teknologiteollisuus ei pystynyt saavuttamaan ensimmäistään tärkeää neuvottelutulosta ilman lakkoja. Metalliliitto pakotettiin ensimmäistä kertaa vuosikymmeniin lakkoilemaan. Ja minkä takia.

Suurin syy oli se, että työnantaja halusi itsepintaisesti saada oikeuden määrätä kenelle palkankorotuksia paikallisesti annetaan ja kenelle ei. Lopputuloksena oli tes-ratkaisu, jossa paikalliset erät jaetaan yleiskorotuksena kaikille, ellei asiasta toisin luottamusmiehen kanssa sovita. Ei saanut työnantaja oikeutta määrätä kenelle palkankorotukset annetaan.

Kollektiivinen edunvalvonta kärsii

Työnantajalinnakkeen toinen vallankäyttäjä pankkeja ja vakuutusyhtiöitä edustava Finanssialan keskusliitto (FK) on toinen työtaistelujen tielle ajautunut työnantajaliitto. FK kakisteli koko keskitetyn raamisopimuksen syntymistä ja se lanseerasi työ-

markkinasyksyn ja suomalaisen työmarkkinahistorian erikoisuuden, pelkästään tessin osapuolina olevien liittojen jäseniin kohdistuvan työsulun.

FK ilmoitti, että ellei tes-ratkaisuun päästä, ei liittojen jäsenillä ole töihin tulemistakaan eikä heille makseta palkkaa. Villit ja vapaat työmarkkinoiden vapaamatkustajina elelevät Loimaan kassalaiset saavat siis tulla töihin tekemään poissa olevien töitä. Työnantaja varmaan tälle omalle kaverijoukolleen on valmis tarjoamaan sitten pullakahvit jos toisetkin. Eivätkä nuo poloitset ymmärrä, että heidän töissään olonsa nakertaa kollektiivisen edunvalvonnan menestystä. Vuosien saatossa kollektiivisuuden heikkeneminen näkyy kaikkien eduissa. Ja nimenomaan heikeneissä eduissa.

Laeista piittaamaton työsulku

FK:n julistama liittojen jäseniin kohdistuva työsulku on törkeä hyökkäys suomalaista työmarkkinajärjestelmää vastaan. Työsulkua ei saa kohdistaa pelkästään liiton jäseniin. FK:n työsulku on niin perustuslakimme kuin työsopimuslakimmekin vastainen ja FK:n on pakko tämä tietää. Tätä luettaessa tiedetään onko työsulku finanssialalla toteutunut. Todennäköisesti sopuun on ennen työsulkuun päästy, mutta tämä ei poista FK:n linjauksen törkeyttä. Toiminta kuvastaa erinomaisen pahasti työmarkkinoiden uusia tuulia.

Ertolaisille Logistiikan toimihenkilöille saatiin neuvoteltua raamisopimuksen mukainen tes-ratkaisu vuoden 2013 lopulle saakka. Kovenneet työmarkkina-asenteet saattavat kuitenkin hyvinkin heijastua myös Logistiikan toimihenkilöiden neuvotteluihin. Vuoden 2013 neuvottelukierrokseen valmistautuminen alkaa aktiivisesti ensi vuonna. Pelkään, että olennaisia parannuksia työsuhteen ehtoihin ei pystytä saavuttamaan 2013 ilman painostustoimia.

Teksti: Juri Aaltonen, puheenjohtaja, ERTO



JÄSENYYS JA JÄSENEDET

Liittymällä Logistiikan toimihenkilöt ry:n jäseneksi liityt samalla myös Toimihenkilöliitto ERTOon. Jäsenenä saat tukea ja turvaa työelämääsi. Jäsenmaksu on siis pieni hinta turvallisuudestasi.

Jäsenmaksu on vain 1,35 % /kk bruttopalkastasi, kuitenkin enintään 39 €/kk. Sen lisäksi, että jäsenmaksulla saat liiton ja yhdistyksen palvelut käyttöösi, voit myös vähentää sen verotuksessasi. Aloillemme opiskelevalle jäsenyys on ilmainen. Täytä jäsenhakemuskaavake osoitteessa www.erto.fi/liittyminen/liittymislomake/

Tiesitkö, että

Eläkeläisenä 8,50 €:n kuukausimaksulla (102 €/vuosi) saat matkavakuutuksen, kalerin ja lehden.

Pääset myös mukaan kaikkiin yhdistyksen tilaisuuksiin, kuten kevät- ja syyskokouksiin sekä erilaisille jäsenhintaistalle jäsenmatkoille.

Syksyn yleiskorotukset kovan työn takana

Raamisopimuksen mukaiset korotukset tuovat toteutuessaan LT:n aloille prosenttikorotukset ja kertaerän.

Kesäkuun alussa 2010 annetun sovintoesityksen mukaan työehtosopimuksissamme 1.11.2011 maksuun tulevat yleiskorotukset lasketaan neljän eri toimihenkilösopimuksen vuoden 2011 aikana toteutettujen yleiskorotusten matemaattisena keskiarvona. Sovintoesityksessä todetaan myös, että kyseisten neljän sopimuksen yleiskorotukset tulee olla tiedossa 30.9.2011 mennessä. Mikäli liitot eivät pääse yleiskorotuksen suuruudesta yksimielisyyteen, ratkaistaan riita valtakunnansovittelijan johtamassa välityslautakunnassa.

Samantapaisia ratkaisuja tehtiin useita muitakin vuoden 2010 työehtosopimusneuvotteluissa esimerkiksi Elintarviketöntekijöille, Ahtaus- ja huolinta-alojen teknisille sekä Auto- ja kuljetusalan työntekijöille. Periaatteenahan tällaiselle ratkaisulle on, että pyritään turvaamaan oman alan palkkojen nousu vastaavassa suhteessa kuin verrokkeina olevilla neljällä alalla. Ongelmalliseksi ratkaisun tekee se, että tänä päivänä useilla aloilla on tapana tehdä sellaisia työehtosopimusratkaisuja, jotka sisältävät korotusten osalta paikallisia eriä. Miksi tämä sitten on ongelmallista?

Raamisopimus toteutunee

Työnantajilla on sellainen käsitys paikallisesta erästä että sitä ei lueta yleiskorotukseksi, ei vaikka siihen olisi sovittu perälaudakin (kirjaus siitä, että ellei erän jaosta päästä sopuun jaetaan erä yleiskorotuksena kaikille). Eli käytännössä työnantajaliittojen mielestä tämän syksyn korotusprosentti olisi ollut 1,27 %, koska verrokisopimuksista tulisi huomioida vain ja ainoastaan yleiskorotuksien osuus. Me laskimme, että vähintäänkin sellaiset paikalliset erät tulisi huomioida, joissa on sovittu perälaudasta. Samalla katsoimme, että koska kahdessa verrokisopimuksessa oli sekalinjainen korotus (euromäärä + minimiprosentti) tulisi nämä euromääräiset osiot huomioida yleiskorotuksen laskennassa.

Omien laskelmiemme mukaan yleiskorotuksen prosentin olisi tullut vähintäänkin olla 1,89 silloin kun prosenttia matemaattisena keskiarviona lasketaan. Siinähan sitä sitten oltiin. Kaksi täysin eriävää näkemystä prosenteista, eli sopimusten määrä-

ysten mukaisesti asia vietiin välityslautakuntaan. Välityslautakunta ehti kokoontua kertaalleen ennen työmarkkinajärjestöjen sopiman raamisopimuksen niveltämisneuvottelujen aloittamista aloillamme.

Tällä tiellä nyt sitten ollaan. Niveltämisneuvottelut käytiin. Sekä työnantajapuoli että ERTO ja Logistiikan toimihenkilöt hyväksyivät hallinnoissaan neuvottelujen tuloksen. Nyt sitten enää odotellaan päivämäärää 25.11.2011, jolloin työmarkkinajärjestöt ja maan hallitus arvioivat, onko raamisopimuksella riittävä kattavuus tullakseen toteutetuksi. Tämän tekstin kirjoittamishetkellä ei varmaa tietoa raamisopimuksen toteutumiseksi ole, mutta vahva usko sen toteutumisesta kyllä on. Mikäli raamisopimus ei toteudu, palaamme taas välityslautakuntaan määrittelemään 1.11.2011 maksuun tulevia yleiskorotuksia.

Sopimuksen keskeinen sisältö

Syntyneen ratkaisun kustannusvaikutus vastaa raamisopimuksen vaatimuksia. Raamisopimuksessahan sovittiin ensimmäisen 12 kk ajanjaksolle 2,4 %:n kustannusvaikutus ja seuraavien 13 kk ajanjaksolle 1,9 %:n kustannusvaikutus. Kustannusvaikutus tarkoittaa siis yleiskorotuksia ja muita työehtosopimuksen sisällön muutoksia, joilla on kustannuksellista vaikutusta. Tästä johtuen yleiskorotuksemme ovat siis vastaaville ajanjaksoille 2,2 % ja 1,3 %. Ensimmäisestä korotuksesta syö osan keväällä 2012 toteutettava taulukkopalkkojen korotus. Jälkimmäisestä korotuksesta kevään 2013 taulukoiden muutokset verottavat oman osuutensa. Näiden taulukoiden korjausliikkeiden kustannusvaikutus on suhteellisen suuri, koska suuri osa alalla työskentelevistä on taulukkopalkkojen piirissä.

Kokonaisuutena arvioimme syntyneitä ratkaisua hyväksi jo pelkästään sen vuoksi, että tämän syksyn korotus on vähintäänkin 0,3 % suurempi kuin mitä arvioimme välityslautakunnan kautta saavamme. Samoin 150 euron kertaerä on suhteellisen merkittävä. Alan keskipalkasta laskettuna tuon kertaerän suuruus 12 kk ajanjaksolle jaettuna on 0,5 %, keskipalkan ollessa 2500 euroa. Kertaerää emme siis olisi saaneet, jos olisimme jättäytyneet raamisopimuksen ulkopuolelle.

Kiitos kaikille Logistiikan toimihenkilöiden sopimusneuvottelijoille siitä runsaasta työpanoksesta, jonka he antoivat tämänkin ponnistuksen eteen. Syksyn korotusten eteen on töitä tehty useammassa kokoonpanossa runsaasti ja pelkästään kokouksia aiheen ympärillä pidetty toista kymmentä.

Karo-Petteri Kuusisto, toiminnanjohtaja

Syntyneen sopimuksen vaikutukset Logistiikan aloille

Sopimuskausi: 1.11.2011 – 30.11.2013

Yleiskorotukset:

- o 1.11.2011 2,2 % henkilökohtaisiin kuukausipalkkoihin ja palkkataulukoihin
- o tammikuussa 2012 150 euron kertaerä sellaisille henkilöille, joille työnantajalla on palkanmaksuvelvollisuus tammikuussa ja joiden työsuhde on alkanut viimeistään 1.10.2011.
- o 1.5.2012 0,6 % palkkataulukoiden korotus

- o 1.12.2011 1,3 % henkilökohtaisiin kuukausipalkkoihin ja palkkataulukoihin
- o 1.5.2013 poistetaan autoliikennealojen palkkataulukoista ryhmä 2A. Samalla lisätään uusi ikälisäporras 20 vuotta ja yli, jonka suuruus on 3 %:a edellisestä ikälisäportaasta laskettuna. Poistetaan huolinta-alan palkkataulukoista ikälisäporras 2 vuotta. Samalla lisätään uusi ikälisäporras 25 ja yli, jonka suuruus on 3 %:a edellisestä ikälisäportaasta laskettuna.



ITF:n ja UNI:n yhteiskokous keräsi Saksaan kuljetusalan ammattilaisia ympäri maailmaa. Eri kulttuureista huolimatta ongelmat ovat yhteisiä. Ertoa ja Logistiikan toimihenkilöitä kokouksessa edustanut Seppo Virtanen (keskellä) kertoi kokousvieraille alan tilanteesta Suomessa.

Kansainvälistä huomiota tasavertaisuuteen ja tiedotukseen

Kansainvälinen kuljetusalan työntekijöiden liitto ITF (International Transport Workers´ Federation) ja ammattiliittojen kansainvälinen yhteisjärjestö UNI Global Union painottavat tiedotuksen ja työntekijöiden tasavertaisen kohtelun merkitystä.

ITF:n ja UNI:n yhteiskokous keräsi toukokuussa Frankfurtiin neljä suurinta pikakuljetusfirmaa: DHL, UPS, TNT ja Fedex. Osallistujia oli yhteensä 79 ja tämän päälle vielä ITF:n ja UNIn omien organisaatioiden väkeä. Kaukaisimmat edustajat tulivat Uusi-Seelannista.

Kokouksen aluksi ITF:n Global Coordinator Ingo Marowsky kertoi ITF:n saavutuksista sitten viime vuoden Lontoon kokouksen. ITF on tehnyt mm. laajan tutkimuksen DHL:n pääasiakkaista. Heihin halutaan vaikuttaa niin, että DP DHL allekirjoittaisi Global Agreementin. Kyseessä on puitesopimus, jossa sovitaan yhteiset yrityksen kaikissa toimintamaissaan

noudattamat ehdot. Sopimuksen sisältö koskee pääosin työntekijöiden tasavertaista kohtelua.

ITF on kehittänyt uusia tiedotuskanavia, kuten Speedy Labour News -uutiset, joka lähetetään netin kautta aktiiveille. Myös intraa ollaan suunnittelemassa. Keskustelimme Key Contact Personien (KCP) merkityksestä ja heidän vastuistaan jakaa tietoa asemamaissaan sekä liiton kautta että suoraan omien jakelulistojen kautta jäsenistölle. Suomen osalta asia on kunnossa, myös Ruotsi väitti samaa.

Suurten pikakuljetusyritysten globaaleista menestystarinoista meille kertoivat DHL Canada, DHL Central America, DHL In-

dia, DHL Bahrain, UPS Turkey, TNT Australia sekä Fedex Euroopan edustajat. Työntekijäliitot ovat ITF:n tuella organisoineet jäsenhankintaansa ja saaneet sitä kautta lisää joukkovoimaa, uskottavuutta ja uskallusta vaikuttaa asioihin. Monissa yrityksissä luottamushenkilöiden asema oli parantunut ja työntekijöiden palkat olivat nousseet huomattavasti.

Pohjoismaissa laimeaa

Monessa Euroopan maassa järjestäytymisastetta tulee huomattavasti nostaa, jos halutaan vaikuttaa. Asia koskee erityisesti Pohjoismaita, joissa asiat ovat muuhun maailmaan verrattuna oikeinkin hy-

vin. Muualla, etenkin kehittyvissä maissa jäsenkehitys on ollut alkuvaikkeuksien jälkeä erittäin positiivista. Tästä esimerkkeinä Intia, Turkki ja Keski-Amerikan valtiot.

ITF:n tulevia kehityssuuntia:

- investointien maantieteellinen suuntautuminen
 - o Kiina, joint ventures
 - o Intia
 - o Indonesia
 - o Singapore
 - o Latinalainen Amerikka
 - o Etelä-Afrikka ja Afrikan mannerkokonaisuudessaan
 - o Turkki
- muut tekijät
 - o B to B business suuntauksen kasvu
 - o Työajat ja -työvuorot
 - o Ulkoistamiset ja alihankinnat
 - o Yhä pidemmät ja arvoltaan suuremmat asiakassopimukset
 - o Asiakirjalähetysten väheneminen
 - o Hubien sijoittuminen

Kerroin kokoukselle yleisesti Suomen inflaatiotasosta sekä palkankorotuksista ja työehtosopimusten pituuksista. Neuvottelut työnantajaliittojen kanssa takkuilevat ja ovat menossa selvästi huonompaan suuntaan. Asiaista kyllä pyritään neuvottelemaan. Lakkoilu on jäänyt valitettavan vähäiseksi. Firmsissa käydään nytkin tuotannollis-taloudellisia yt-neuvotteluita, vaikka elämme korkeasuhdanteessa. Yritysten paikallinen päätösvalta on siirretty liian kauas, mikä tuottaa ongelmia. Kaikki pienetkin ongelmat paisuvat tämän takia isoiksi, jolloin niitä joudutaan viemään liittojen ratkaistavaksi, oikeusprosesseihin ja työtuomioistuimeen

Meillä on henkilöstön edustajia joka portaassa aina EWC:tä myöten. Vaikeampi on sitten saada uusia aktiiveja poisjäävien tilalle ja yleensäkin vaihtuvuutta, etteivät hedit pala loppuun. Tämän osalta olikin ilo kertoa, että ERTOn HED-hunting -projekti on käynnistymässä suhteellisen pitkän valmistelujakson jälkeen. Toki meillä tätä aktiivien hakemista ja kouluttamista on koko ajan järjestelmällisesti tehtykin, mutta nyt haluamme kampanjan kautta panostaa asiaan toden teolla.

Kokemuksia Kolumbiasta

Toisen kokouspäivän aamuna kuulumme Kolumbian tapauksesta, jossa luottamusmiehen väitettiin varastaneen asiakkaan lähetyksestä 11 muistitikkuja. Kun kaveri ei

tunnustanut vapaaehtoisesti, päätettiin hankkia paikalla ammattilaiset valheenpaljastuskoneineen. Potkut tuli joka tapauksessa. Näin siis Bogotassa.

Aamupäivän aikana kuulumme kokemuksia ja käytänteitä EWC-työskentelystä eri konserneissa.

Edustukset European Works Councilissa (EWC) eli suomeksi Eurooppalaisessa yritysneuvostossa ovat Pohjoismaiden osalta hyvässä mallissa. Itä-Euroopan maiden edustus on ollut kehoja johtuen alhaisesta järjestäytymisasteesta ja osittain kielitaidottomuudesta. Kokouksessa toivottiin ITF:n ja UNI:n apua siihen, että toimiva yhteistyö saataisiin aikaan olosuhteista riippumatta, esimerkiksi kielikoulutusta ja neuvottelutaitoja kehittämällä.

ITF:n ja UNI:n sekä niiden jäsenliittojen painopistealueet vuosina 2011-2012:

- o Global Ageement –neuvottelut
- o Painostukset ja keskustelut poliittisiin vaikuttajiin
- o Vaikuttaminen nuoriin ja naisiin
- o Kommunikaation ja viestinnän parantaminen sekä PR
- o Tilaisuuksien järjestäminen ja niiden tukeminen

ITF edustaa 759:ää ammattiliittoa 155 maassa ja UNI 2,5 miljoonaa kuljetusalan työntekijää.

Onnistunut mielenosoitus

Varsinaisen kokouksen jälkeisenä päivänä lähdimme heti aamusta osoittamaan mieltä DP DHL:n osakkeenomistajien kokouspaikalle. Pukeuduimme punakeltaisiin puseroihin ja jaoimme kokoukseen saapuville ihmisille saksan- ja englanninkielisiä esitteitä.

Moni ottikin sen mielellään vastaan. Esitteen sisältö – konsernissamme esiintyvät epäkohdat – paljastui osallistujille sitten myöhemmin, kunhan ehtivät niihin paremmin tutustua.

ITF:n edustajille oli varattu oma puheenvuoronsa kokouksessa. Kokouspaikan edustalle rakennetulla esiintymiskorokkeella kolme palkattua näyttelijää esitti nonstopina valheenpaljastuskoneen käyttöä kuvaavaa tilannetta. Lügel -huuto kuului useita kertoja. Kukaan kokoukseen saapujista ei halunnut edes leikkimielisesti kokeilla testiä.

Teksti: Seppo Virtanen

Äänestä LT:n verkkosivuja

Hyvä nettisivusto on käyttäjäystävällinen, rakenteeltaan looginen ja sekä visuaalisesti että sisällöllisesti tyylikäs ja informatiivinen. Logistiikan toimihenkilöiden verkkosivusto kisaas yhteisöjen sarjassa Suomen parhaiden kotisivujen tittelistä. Parhaan sivuston valitsevat käyttäjät äänestämällä ja arvioimalla sivustojen ominaisuuksia. Voittajat palkitaan upein palkinnoin. Samaa sivustoa voi äänestää maksimissaan viidesti päivässä. Äänestyslinkki: logistiikantoihimihenkilot.fi



Vuoden 2011 paras
suomalainen
www-sivusto



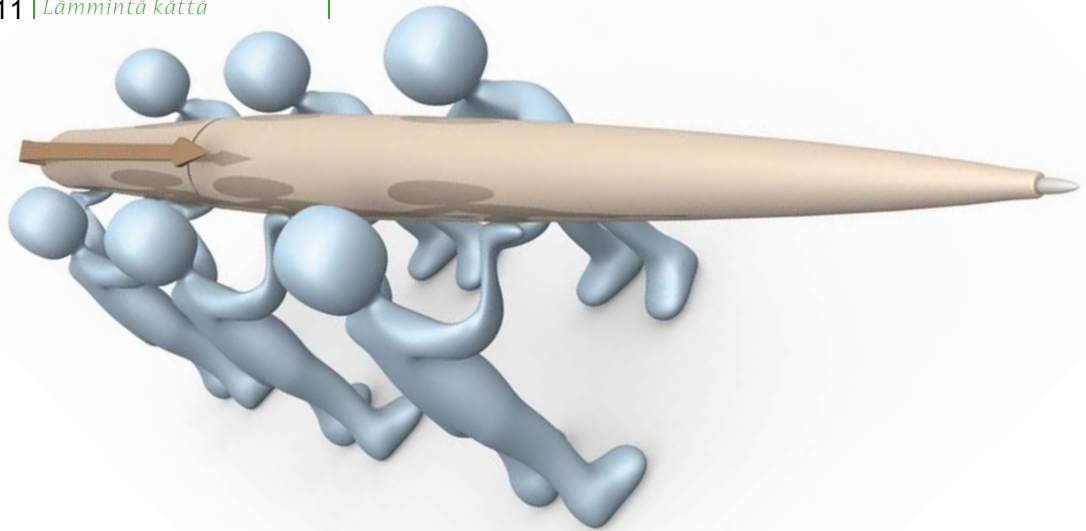
Logistiikan toimihenkilöt ry

Yhteystiedot ajan tasalle

Jos sähköpostiosoitteesi tai muut yhteystietosi ovat muuttuneet, voit käydä päivittämässä yhteystietosi ERTOn sivuilla www.erto.fi näppärästi Weblyyitin kautta.

Yhdistys ja liitto tiedottavat ajankohtaisista asioista pitkälti sähköpostilla, joten pitämällä yhteystietosi ajan tasalla varmistat viestien saannin. Weblyyitin kirjautumisohejeet löytyvät sisäänkirjautumissivulta.

Weblyyitissä voit korjata tietojasi jäsenrekisterissä, tulostaa rekisteriotteen, maksaa jäsenmaksujasi, tehdä ilmoituksen palkattomasta ajanjaksoista ja tulostaa jäsenmaksutodistuksesi.



YSTEÄ – hyvän työn tekijöitä

Yksityisellä sosiaali- ja terveysalalla työskentelee noin 60 000 henkilöä.

Ystean jäsenmäärä on runsaat 4000, joten ertottomia on runsaasti. Suurin syy tähän on se, että TEHY- ja Super-kelpoisia sairaan- ja perushoitajia on alalla luonnollisesti niin paljon ja he mieluusti valitsevat oman koulutusalan liiton. Niinpä ystealaiset työskentelevätkin pääasiassa muissa, kuin hoitoalan koulutusta vaativissa tehtävissä.

Ystealla on kolme valtakunnallista työehtosopimusta. Niitä ovat yksityisen sosiaalipalvelualan, yksityisen terveyspalvelualan sekä sosiaalialan järjestöjen sopimukset. Kahdesta ensimmäisestä neuvotellaan vähemmistöasemassa TEHY:n ja Superin kanssa. Järjestöjen sopimus on ERTOn oma. Nämä alat poikkeavat suuresti toisistaan.

Yksityisellä sosiaalipalvelualalla työskennellään pienissä hoito- ja hoivakodeissa vanhusten palveluissa, päihdetyössä, vammaistyössä, lastenhoidotyössä sekä yleisessä sosiaalityössä. Meikäläiset ovat niissä usein avustavissa tehtävissä ja huollon puolella.

Työ on hyvin asiakaskesteistä ja olemme konkreettisesti lähellä asiakasta, suorastaan iholla. Vaarana onkin sitoutua liikaa asiakkaiden ongelmiin ja elämäntilanteisiin sekä ottaa liiaksi heidän taakkaansa kannettavakseen. Työ on silloin kuluttavaa ja raskasta.

Lääkäriaseman tiskillä tapahtuu

Yksityisellä terveyspalvelualalla toimii lukuisia isoja lääkäriasemaketjuja. Tunnetuimmat ovat Diacor, Terveystalo, Mehiläinen ja Dextra. Näissä väkemme on vastaanottotyössä sekä toimisto- ja hallintotehtävissä. Näissä tehdään raakaa bisnestä.

Asiakkaat ovat niitä, joilla on varaa maksaa yksityisistä palveluista ja henkilökunnan kohtelu on sen mukaista. Ystealaiset saavat vastaanottotiskillä pahimman ryöpyn niskaansa. Varsinaisen hoitotyön tekijät säästävät tältä, koska he nauttivat kansan silmissä suurta arvostusta. Yrityksiä myydään ja ostetaan tuihaan tahtiin täysin sijoittajien voitto-odotusten mukaisesti. Koskaan ei voi tietää kuka on työnantajasi ensi viikolla. Monen yrityksen taustalta löytyy myös amerikkalainen eläkesäätiö, jota ei suomalaisen työ kiinnostakaan vähääkään.

Sokeat ja kuurot yhteiskunnan jäseniksi

Sosiaalialan järjestöjä ja yleishyödyllisiä yhdistyksiä on maassamme melkoisen paljon. Suurimmat niistä ovat Invalidiliitto, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Suomen Punainen Risti ja Näkövammaisten Keskusliitto.

Ystealaisten tehtävät ovat hyvin moninaisia. Monet työt liittyvät kuntoutukseen. Tämä työ on samanlaista kuin yksityisellä sosiaalipalvelupuolella. Lisäksi ystealaisia on järjestötyössä, taloushallinnossa, edunvalvontatehtävissä, hallinnossa sekä avustavissa huolto- ja ylläpitotehtävissä.

Työ järjestöissä on monin tavoin palkitsevaa, kun kohderyhmä on niin konkreettisesti selvillä. On helppo tulla aamulla töihin, kun tietää tekevän päivänsä työt jonkin syrjäytymisvaarassa olevan ryhmän voimaannuttamiseksi. On tärkeää saada esimerkiksi lyhyen ajan sisällä sokeutuneet tai liikuntakykynsä menettäneet ihmiset taas elämään kiinni ja kyvykkäiksi huolehtimaan itsestään.

On ihan erilainen fiilis kun tietää, että työn hedelmät eivät mene kasvottomien osakkeenomistajien taskuun, vaan vaikeuksissa olevaa ihmistä voidaan auttaa ja tukea.

Yksityinen sosiaali- ja terveyspalveluala on juhlapuheiden mukaan kaikkein nopeimmin kasvava yhteiskunnan sektori. Odotamme jännityksellä milloin työpaikkojen määrä kasvaa ja työvoimapula iskee. Toistaiseksi tästä ei ole merkkejä, vaan henkilökunnan kuormitus lisääntyy edelleen.

Matti Ojamo, puheenjohtaja, YSTEÄ

Kirjoittaja työskentelee tutkimuspäällikkönä Näkövammaisten Keskusliitossa Helsingissä.



Syyskokous linjasi juhlavuoden



Logistiikan toimihenkilöiden syyskokous keräsi Helsinkiin 40 aktiivia ympäri maata.

Tulevana juhlavuonna Logistiikan toimihenkilöt arvostaa perinteitä, vaalii nykyisyyttä ja kehittää toimintojaan. Tavoitteena on entistä vahvempi ja yhtenäisempi yhdistys.

Logistiikan toimihenkilöt ry:n syyskokous pidettiin 19.11. Helsingissä Hotelli Seura-huoneella. Arvokas ympäristö loi kokoukselle hyvät puitteet.

Yhdistyksen puheenjohtaja Marko Nurmi toivotti lähes 40 jäsentä lämpimästi tervetulleiksi.

Ensi vuonna 2012 yhdistys täyttää 35 vuotta. Syntymäpäiviä vietetään Helsingissä toukokuun alussa pidettävän kevätkokouksen jälkeen Tallinnassa.

-Arvostamme tehtyä työtä ja toivomme, että mahdollisimman moni yhdistystä

perustamassa ollut aktiivi tulisi juhlimaan kanssamme. Juhlistamme merkkipäivästä kakkukahvien muodossa myös alueilla.

-Logistiikan toimihenkilöt on panostanut voimakkaasti näkyvyyteen ja tehnyt toimintaansa tutuksi erityisesti verkossa. Muiden ertolaisten yhdistysten kanssa toteutettu kampanja on huomattu. Meidän pitää myös jatkossa pitää huolta siitä, että yhdistyksen brändi on oikealla tasolla, sanoo puheenjohtaja Marko Nurmi.

Mahdollisuus vaikuttaa

Syyskokouksessa vierailut ERTOn puheenjohtaja Juri Aaltonen kertoi työmarkkinatilanteesta ja raamisopimusneuvotteluista.

-Logistiikan toimihenkilöiden näkemyksiä ja kokemuksia työajoista ja eläkejärjestelystä viedään myös EU-tasolle keskusjärjestö STTK:n kautta.

-Koko ammattiyhdistysliikkeen tulevaisuudelle on tärkeää, että me ERTOssa tiedämme enemmän, mitä jäsenet kokevat tulevina vuosina tärkeiksi ja mitä he haluavat. Tärkeimpiä asioita on aitous eli kysytään ja tehdään, sekä myös perustellaan mitä ja miten tehdään.

Syyskokouksen puheenjohtajana toimi pitkän linjan aktiivi Roger Sneitz.

-Pyrimme aktiivisesti saamaan jäseniä mukaan eri tilaisuuksiin, jolloin toimintaan saadaan lisää ihmisiä ja myös jäsenmäärä kehittyy parempaan suuntaan, sanoo Juri Aaltonen.

Karo-Petteri Kuusisto avasi raamisopimusta ja sen tulevaa merkitystä jäsenille. Tarkemmin tästä tämän lehden sivulla seitsemän. Kokouksen puheenjohtajana toimi Roger Sneitz, joka tottuneesti sai asialistan rivakasti läpikäytyä. Kiitokset urakasta pitkään ja aktiivisesti yhdistyksessämme toimineelle Rogerille!

Aktiivista jäsenhankintaa

Yhdistyksen toimintasuunnitelmaan vuonna 2012 kuuluu muun muassa järjestäytymisasteen nostaminen. Tavoitteena on vahvempi joukko silmällä pitäen vuoden 2013 tes-neuvotteluita. Tiedotuskanavaan LOG ON -lehden tulee uutena osiona riskitko, jonka laatijoina on tasokkaita tekijöitä. Yhdistyksellä on jo facebook-sivut, joka on nopein tiedotustapa jäsenistölle.

Vuonna 2012 jäsenmaksu on 1,35% bruttopalkasta, korkeintaan kuitenkin 39 € kuukaudessa.

Hyvää loppuvuotta kaikille kiireitten keskellä!

Teksti: Lea Oksanen





UUTTA MALLIA RAKENTAMASSA

Tätä kirjoitettaessani ei ole tietoa siitä, miten ns. raamisopimuksen käy. Ulkopuolelta tarkasteltuna on suoraan sanoen ollut vaikea ymmärtää kaikkia niitä kiemuroita, joita keskusjärjestöjen solmiman ns. raamisopimuksen jälkeen on käyty. Koko sopimuksen syntyhistoria oli varovasti sanoen mielenkiintoinen. Työnantajapuolen kannasta tuli mieleen Shakespeare; Olla-ko vai eikö olla?

Olisi kuvitellut, että raamin ollessa olmassa siinä joko ollaan, tai ei olla mukana. Näin ei kuitenkaan käynyt, vaan soveltamisneuvottelut käytiin varsin usein sovittelijan kautta. Erikoisuutena voi todeta senkin, että työnantajapuoli on julistanut sulun alalle, joka ei edes ole antanut työtaisteluvaroitusta. Taitaa olla niin, että työnantajapuolella ainakin joillakin on halua kaataa koko raamisopimus.

Onko raamisopimuksen mahdollisella kaatumisella seuraamuksia kolmikantajärjestelmälle? Pelkään, että niin voi olla. Jatkossa keskusjärjestöjen rooli vähenee ja niiden paikan ottavat kummallakin

puolella vahvat toimialajärjestöt, jotka tietenkin tarkastelevat asioita omista näkökulmistaan. Tällöin ei kenenkään vastuulle jää kokonaisuudesta huolehtiminen. Todennäköistä on, että tällainen järjestelmä on aika ongelmallinen ”kultapossukerhon” ulkopuolisille aloille.

Edunvalvonnan kannalta on tärkeää, että myös edellytykset sen hoitamiseksi ovat kunnossa. Järjestäytymisasteesta huolehtimisen lisäksi myös järjestörakenteet on pidettävä toimivina.

Tämä edellyttää, että ay-liikkeen sisällä noudatetaan vakiintuneita menettelyjä ja edes säällisiä tapoja. Ammattiliittojen välillä on aina ollut jännitteitä ja niin tulee aina olemaan. Siihen on monia syitä. Useimmiten syynä on elinkeinorakenteen ja ammattirakenteiden muuttuminen. Niitä voi pitää tavallaan ns. luonnollisina syinä, joiden kanssa pitää vain jotenkin elää. Kun liittojen välisiä rajoja aletaan muuttamaan henkilökohtaisista syistä, ollaan tiellä, jonka päässä on ongelmia kaikille osapuolille.

Jäsenistön käyttäminen oman uran tai edun tavoitteluun on masentavaa. Moni jäsen voi kysyä, että tämän takiaako minä olen järjestäytynyt? Joskus voisi olla terveellistä miettiä järjestäytymisen perimmäisiä tarkoituksia. Nykyään järjestäytymisen on vähän kuin vakuutuksen ottaminen. Tällainen lähtökohta näyttää tuovan vähän kilpailutuksen piirteitä ay-liikkeen sisällekin! Kehityksen terveellisyydestä voidaan olla monta mieltä.

Uhki



Lämmintä kättä

Konkreettiseksi muuttunut sanallinen heitto tai kulunut fraasi ei aina naurata.

Vanhempani saivat aikoinaan kutsun tuttavansa 50-vuotispäiville. Kutsu oli muotoiltu ruokalistan tapaan seuraavasti:

Menu 15.12.19XX

Alkuruoka

Lämmintä kättä ja hei huuto

Pääruoka

Ohi ammuttua sorsaa

Lämpimiä reikäleivän reikiä

Pois hyppineitä papuja

Liekitettyjä ananasrenkaan keskustoja

Tuon mainion kutsun lähettäjä on todellinen vitsiniekka, jonka seurassa ei koskaan ole tylsää. Päivänsankari toimi monta vuotta isolevikkisten lehtien päätoimittajana. Hänen juhlistaan vieraille toki tarjottiin muutakin kuin tämän lehden teeman mukaisesti ”lämmintä kättä”.

Hauskoista muistoista huolimatta teemasta tulee mieleen ennemminkin negatiivisia mietteitä. Lähes päivittäin saamme

lukea lehdistä yrityksissä aloitetuista YT-neuvotteluista. Yleensä YT-neuvotteluilla on ihmisten mielessä paha kaiku. Tiedän kuitenkin yrityksiä, joissa käydään säännöllisesti YT-neuvotteluja, joissa käydään läpi esimerkiksi yrityksen taloudellista tilannetta, henkilöstöasioita ja muita työyhteisöön vaikuttavia asioita. YT-neuvotteluja ei siis käydä pelkästään irtisanomisia varten.

YT-neuvottelut johtavat kuitenkin usein irtisanomisiin. Voin vain kuvitella, miltä ihmisistä tuntuu, kun hänelle näytetään ovea monen vuoden työpanoksen jälkeen. Vaikka ystävän lämmin käsi tuntuu mukavalta talvipakkasessa, on hankala kuvitella kuinka lämpimältä työnantajan käsi tuntuu irtisanotulle työntekijälle. Vielä muutama vuosikymmen sitten ajateltiin, että työntekijät jatkavat eläkeikään asti saman työnantajan palveluksessa. Tänä päivänä ei missään työpaikassa enää voi olla varma työsuhteen jatkumisesta eläkkeelle jäämiseen asti.

Mikään ei ole ikuista. Varsinkin työelämässä on tapahtunut suuria muutoksia esimerkiksi patkätöiden yleistyessä ja epävarmuuden lisääntyessä työn jatkumisen suhteen.

*Teksti: Leena Wickström,
Logistiikan toimihenkilöt ry:n taloudenhoitaja*



YKKÖSKETJU KUNTOON.

Henkilöstön edustajien, eli HEDien, rooli on yhä useammalla työpaikalla vuosi vuodelta suurempi. Tärkeimpiä ihmisiä myös kohdellaan asemansa mukaisesti. Niin teemme mekin.

Tammikuussa kaikki huomio kohdistuu HEDeihin, joille tarjoillaan kokonainen tapahtumallinen hupia ja hyötyä. Lue lisää ja ilmoittaudu mukaan www.erto.fi/ykkosketju. Jos harkitset HEDiksi ryhtymistä, tapahtuma on paras hetki astua remmiin.



28.-29.1.2012

HELSINGISSÄ,
MARINA CONGRESS
CENTERISSÄ.



TOIMIHENKILÖLIITTO ERTO

Lomailkaa Himoksella!

Logistiikan toimihenkilöillä on jäsentensä käytössä mökki Jämsän Himoksella. Kalustettu 46 neliön kahden huoneen huoneisto saunalla ja parvella on toinen puoli paritalotyypisistä hirsimökistä.

Lomamökkiä vuokrataan ensisijaisesti Logistiikan toimihenkilöiden jäsenille. Työttömät ja eläkkeellä olevat jäsenemme saavat 20 % alennuksen halvemmasta viikkovuokrasta.

Hakemukset oheisella tai kotisivuillamme www.logistiikantoyhdistys.fi olevalla varauslomakkeella. Kotisivuilla on näkyvissä myös mökin varaustilanne. Viikot täytetään sitä mukaan kun hakemuksia tulee. Aina voi myös tiedustella mahdollisia varaamatta jääneitä tai peruutusviikkoja suoraan mökkivastaavaltamme Matti Kopralta, puh. 040 5914 174.

Myös viikonloppulomia

Varaamatta jääneitä viikkoja ja peruutusviikkoja vuokrataan hakemuksesta kaikille ERTO:laisille. Lomaviikko alkaa maanantaina klo 12.00 ja päättyy sunnuntaina klo 24.00. Jos ei ole varauksia koko viikoksi, niin mökkiä voi myös vuokrata viikonlo-

puksi. Vuokra-aika on tällöin perjantaista klo 16.00 sunnuntaihin klo 24.00.

Viikonloppuhinta on 120 euroa. Viikonloppuhinnasta ei saa alennusta. Mikäli joutuu perumaan varaamansa viikon, niin peruutuksesta on ilmoitettava mökkivastaavalle vähintään 14 vrk aikaisemmin. Muuten peritään 35 euron peruutusmaksu. Jos samalle viikolle on useita hakijoita, valintaan vaikuttaa, onko aikaisemmin vuokrannut mökkiämme sekä jäsenyyden kesto.

Niille, jotka eivät saa haluamaansa lomaviikkoa, pyrimme tarjoamaan jotain muuta vapaana olevaa viikkoa. Mökkivuoron saaneelle ilmoitetaan asiasta kirjeitse. Mu-

kana seuraa vuokranmaksulomake ja toimintaohjeet.

Laaja valinnan kirjo

Himoksella voi vapaa-aikaa viettää vaikka pelaamalla golfia tai tennistä kesällä ja talvisin lasketellen. Hotelliin ja ravintolaan on mökiltä matkaa vain 300 metriä. Jämsään pääset kätevästi junalla tai linja-autolla. Omalla autolla pääsee aivan mökin pihalle saakka.

Lisätietoja Himoksen laskettelukeskuksesta osoitteesta; www.himos.fi ja Himoksen alueesta muuten; www.himoslomati.fi. Tästä osoitteesta löytyy myös Himoksen alueen kartta.



Himoksen mökki remontoitiin kesällä -08. Varustukseen kuuluvat muun muassa pesukone, kuivauskaappi ja astianpesukone. Yöpyjien on tuotava mukanaan omat linna-vaatteet.



Mökkivaraus

Nimi	_____
Lähiosoite	_____
Postitoimipaikka	_____
puh.	_____
Työpaikka	_____
Työtön (viim. työpaikka)	_____
Jäsenenä vuodesta	_____
Olin Himoksessa viimeksi	_____
Toivottu lomaviikko (ensisijainen ja vaihtoehdot)	
1.	2.
	3.

kirjemerkki

Logistiikan
toimihenkilöt ry
Matti Kopra

Ruolankatu 20 as 24
15150 Lahti

Tiedustelut vapaista viikoista; Matti Kopra, puh. 040 5914 174
s-posti: matti.kopra@erto.fi,

**Vuokra vaihtelee
sesongin mukaan:
viikonloppu 120 €
vuorokausi 50 €**

Viikot
49- 04: 210 €
05- 15: 230 €



VARAPUHEENJOHTAJALTA



Tiedossa juhlaa ja arkea

Joulun tulo tuntuu näkyvän kaupoissa vuosi vuodelta aikaisemmin. Menin paikalliseen kauppaan ja heti sisään päästyäni hevi-tiskin päässä komeilivat joulukalenterit. Pienen matkan päästä tuli kinkut vastaan. Ajattelin, että joko se tulee? Hetki sitten jouluun oli aikaa vielä rutkasti. Nyt kalenterin ensimmäiset luukut on jo avattu ja aatto kolkuttelee muutaman viikon päässä.

Vuosi kääntyy loppua kohden myös ay-rintamalla. Syyskokous sujui rutiinilla. Erityisen tyytyväisiä jäsenet ja aktiivit ovat olleet neuvotteluissa puristettuihin viimeisiin rutistuksiin. Hallituksen lisäksi iso kiitos neuvotteluissa mukana olleille sekä meitä ympäröivälle perheelle, ERTO etunenässä.

Tulevan vuoden toimintaa on suunniteltu pitkin vuotta. Uskon, että olemme sii-

nä myös onnistuneet. Ensi vuosi on myös juhlavuosi. Yhdistys tulee 35 vuoden ikään, mikä tuo oman lisävärinsä toimintaan.

Kaikkeä kivaa on tulossa. Logistiikan toimihenkilöt on myös uudistamassa työpaikkaosastojen toimintaa. Paikallistoiminnan seminaari pidetään huhtikuun puolivälissä. Juhlaristeily ja kevätkokous ajoittuvat puolestaan heti toukokuun alkuun.

Juhlan rinnalla kulkee tasaisesti myös edunvalvontatyö, joka alkaa seuraavia neuvotteluja silmällä pitäen heti alkuvuodesta. Ilman jatkuvaa, vahvaa jäsenpalautetta emme tiedä, mitä työpaikoilla eri puolilla maata tapahtuu. Tulossa onkin muutamia kyselyjä, joihin toivon mahdollisimman monen teistä vastaavan. Vastauksenne ovat meille erittäin tärkeitä ja antavat pohjan työskentelyymme. Lehden ilmestyttyä tiedämme, miten oman raamitu-

pomme kävi. Toivottavasti hyvin.

Mikäli työpaikallanne on valittu työsuojeluvaltuutettu ja varahenkilö, ilmoittakaa siitä ERTOon mahdollisimman nopeasti. Muuten tietomme eivät päivitty. Heti tammiukuussa on nimittäin tulossa Ykkösketju kuntoon -seminaari, johon työsuojeluvaltuutetut saavat oman kutsunsa.

Toivotan kaikille logistiikkalaisille oikein rauhaa Joulua!

Anne Kivelä, varapuheenjohtaja

Edullinen yösija Helsingissä



LOGISTIIKAN TOIMIHENKILÖIDEN VUOKRA-ASUNTO
HELSINGIN PASILASSA
JARRUMIEHENKADULLA.

VAPAITA PÄIVIÄ VOI
TIEDUSTELLA JA VARATA
LEENA WICKSTRÖMILTÄ
P. (09) 6132 3221.
VUOROKAUSIVUOKRA
60:- / HUONEISTO,
PETIPAikka 30:-



Logistiikan toimihenkilöt ry

PAIKALLISTOIMINTAA

POHJOIS-SUOMI

Alueen syyskokous

Alueen syyskokous järjestetään keskiviikkona 14.12.2011 klo 16:30 alkaen ravintola Titanicin kabinetissa, Paljetie 5, Oulu. Ruokailun vuoksi ilmoittaudu Johanna Daavittilalle, p. 040 5711 606 tai johanna.daavittila@kiitolinja.fi 12.12.11 mennessä. Tervetuloa!

-Paikallistoimikunta-

Kiitos kaikille lukijoillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Toivotamme Teille Rauhallista Joulua ja onnea tulevalle vuodelle 2012!



Logistiikan toimihenkilöt ry

Kuulet uusimmat uutiset!

Saat infoa jäseneduista

Olet mukana toiminnassa

Tiedät tulevista tapahtumista

Tykkää logistiikan toimihenkilöistä Facebookissa!

www.facebook.com/logistiikantoihienkilot

Logistiikan toimihenkilöt ry

Find us on Facebook